

**Whistleblowing – oznámení podle zákona o ochraně oznamovatelů**

[**Sdílet**](https://prodejny.kaufland.cz/whistleblowing.html) [**Sdílet**](https://prodejny.kaufland.cz/whistleblowing.html) [**Sdílet**](https://prodejny.kaufland.cz/whistleblowing.html) [**Sdílet**](https://prodejny.kaufland.cz/whistleblowing.html) 

Pojem whistleblowing se používá pro oznamování protiprávního jednání, ke kterému dochází v rámci zaměstnání. Oznamovatel (whistleblower) upozorní instituci nebo orgán oprávněný k prověření či zakročení na nelegitimní, neetické nebo nezákonné praktiky na pracovišti, které se dějí se souhlasem jeho nadřízených a jdou proti veřejnému zájmu či ohrožují veřejnost.

Na základě povinností vyplívajících ze směrnice EU 2019/1937 a zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, v platném znění („**Zákon**“), je společnost Kaufland Česká republika v.o.s. povinna vést vnitřní oznamovací systém pro jednání, které má znaky trestného činu nebo přestupku, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100000 Kč, jakož i pro další jednání uvedené v § 2 Zákona.

Oznámení potenciálního protiprávního jednání nám může pomoci včas idenfitikovat problémy a zamezit jim již v počátcích. Naše firemní kultura je založena na jasné zodpovědnosti a důvěře. Jednání v souladu s právními předpisy a férová soutěž jsou pevnou součástí našich podnikatelských aktivit a důležitým předpokladem k trvalému zajištění našich firemních úspěchů, proto všechna upozornění na porušení jsou pečlivě a důvěrně posuzována. Systém zajišťuje oznamovateli ochranu a zamezuje případným odvetným opatřením.

**Oznámení prostřednictvím whistleblowing linky můžete využít, pokud jste osoba, která pro HL SERVIS TRUTNOV, s.r.o. vykovává práci v základním pracovněprávním vztahu.** Tímto zároveň sdělujeme, že ve smyslu § 9 odst. 2 písm. a) Zákona jsme vyloučili možnost podat oznámení prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému osobám, které nevykonávají pro společnost práci nebo jinou obdobnou činnost podle § 2 odst. 3 písm. a), b), h) nebo i) Zákona.

**Jak podat oznámení?**

Oznámení lze podat:

* elektronicky prostřednictvím e-mailu  
  [lukas.boruvka@hlservistrutnov.cz](mailto:lukas.boruvka@hlservistrutnov.cz)
* telefonicky prostřednictvím tel. linky  
  Lukáš Borůvka - +420 739 782 790
* v listinné podobě poštou na adresu  
  Lukáš Borůvka  
  HL SERVIS TRUTNOV, s.r.o., Strmá 523, Trutnov
* *Je třeba označit jeho „důvěrné“ či jiným obdobným textem, například "whistleblowing", „oznámení podle Zákona č. 171/2023 Sb.“ nebo podobně*
* osobně (ústně) na adrese   
  Lukáš Borůvka  
  HL SERVIS TRUTNOV, s.r.o., Strmá 523, Trutnov

Oznámení mohou být podávána i prostřednictvím [Ministerstva spravedlnosti ČR.](https://oznamovatel.justice.cz/)

Při podání oznámení je potřeba uvádět identifikační údaje jako je jméno, příjmení a datum narození či jiný identifikátor k ověření totožnosti. V případě anonymních oznámení není možné poskytnout ochranu před odvetnými opatřeními. Příslušné osoby určené pro přijetí a vyřízení oznámení mají povinnost mlčenlivosti a její porušení je sankcionováno.

**Poučení o vědomě nepravdivém oznámení**  
Fyzické osobě, která podá vědomě nepravdivé oznámení, nenáleží ochrana před odvetnými opatřeními. Oznamovatel se dopustí přestupku tím, že podá vědomě nepravdivé oznámení, za což lze uložit pokutu do výše 50 000 Kč.

Pro oznámení nevyhovující požadavkům Zákona o oznamovatelích můžete využívat email: [whistleblowing@hlservistrutnov.cz](mailto:whistleblowing@hlservistrutnov.cz)